

JAARPLAN 2017

BESTUUR

- BELANGRIJKE THEMA'S ZIJN VRIJWILLIGERSBELEID EN IN- EN EXTERNE VERBINDING EN COMMUNICATIE. HET FACILITEREN VAN VRIJWILLIGERS EN WERKGROEPEN EN HET ZOEKEN NAAR MEER VERBINDING MET VELDWERKERS EN REGIONALE PARTNERS ZULLEN ONDERWERP VAN GESPREK ZIJN. HET BESTUUR ZAL HIERIN VOORWAARDENSCHIPPEND TE WERK GAAN.
- In het werkgroepen overleg (WGO) van COC Zwolle zullen we met elkaar bespreken waar de behoefte ligt voor verandering en verbetering. Doel is iken van de onderlinge verbinding evenals de behoefte aan de vorm van samenkomen en de ondersteuning vanuit het bestuur. Tijdens de receptie ter ere van het 40 jarig jubileum van COC Zwolle is een informatieboekje uitgereikt en is een postercampagne van COC Zwolle gelanceerd. In 2017 zullen we acties uitzetten het boekje en de poster strategisch te verspreiden naar belangrijke partners in de regio
- Magazine / website: er zal een plan gemaakt worden hoe verder te gaan het magazine van COC Zwolle. Ook de website zal onderhanden genomen worden. Voor deze twee actiepunten is een PR/Communicatie groep in het leven geroepen. Hierbij zijn ook professionals betrokken.
- Club-T is in 2016 gestart als bestuurscommissie. Deze commissie voorziet merkbaar in een behoefte. De volgende ALV zal Club-T voorgedragen worden als werkgroep van COC Zwolle.
- Ouderen/roze loper. Ton Roelofs is in 2016 gaan inventariseren wat de behoefte is en wat mogelijkheden zijn ten aanzien van ouderen die LHBT zijn. Dit proces zal doorgaan in 2017 met als doel activiteiten te ontwikkelen in deze.
- De Coming Out Dag 2017 (11 oktober) zal evenals in 2016 benut worden groots aandacht te besteden aan beeldvorming en acceptatie ten aanzien van seksuele diversiteit en genderidentiteit in de samenleving. Opdat je over jezelf kan en mag zijn!
- Fondsenwerving: genereren van inkomsten voor en door COC Zwolle is en blijft een belangrijk actiepunt. De regenbooggelden zullen waarschijnlijk stoppen na 2017. Deze ontwikkeling zal onderwerp van gesprek zijn, met stakeholders, zowel regionaal als landelijk. Naar aanleiding van een bespreking met de directeur van het Oranjefonds, is duidelijk geworden dat er ruime mogelijkheden zijn voor fondsenwerving. We kunnen en zullen meer gebruik gaan maken van de financieringsmogelijkheden die geboden worden door verschillende fondsen.
- Ontwikkelingen bestuur COC Zwolle:
Ilja zal de volgende algemene ledenvergadering (ALV) terugtreden als voorzitter van COC Zwolle. Het bestuur zal een heidag plannen waar we de huidige stand van zaken ook met het oog op de toekomst zullen bespreken. Aspirant bestuurleden werven, taken herverdelen en voordragen van een nieuw voorzitter zijn een aantal voorbeelden van te bespreken zaken.

CAFÉ OKÉ

Sinds 2000 richt Café Oké zich op één van de meer kwetsbare LGBT-groepen. De maandelijkse ontmoetingsmiddag voor mensen met een beperking is de belangrijkste activiteit van Café Oké. De bezoekersgroep is de laatste jaren redelijk stabiel qua aantal en divers qua leeftijd en sekse, maar er is wel behoefte aan meer nieuwe bezoekers. In 2017 moet promotie van Café Oké prioriteit krijgen. Via Facebook, enkele mailings voor instellingen en organisaties uit de regio en berichten via de regionale pers wil de werkgroep meer bekendheid krijgen. Ook gaat de groep nieuwe vrijwilligers werven, omdat enkele vrijwilligers na vele jaren inzet gaan stoppen. Vooral jongere vrijwilligers zijn welkom, omdat de jongere bezoekers zich hier meer mee kunnen identificeren.

JONG&OUT

In 2017 gaat COC Zwolle weer verder met de Jong&Out meetings; bijeenkomsten voor jongeren t/m 18 jaar. De meetings vinden plaats op elke derde zaterdag van de maand in de bovenzaal van Cafe de Gezelligheid te Zwolle. Door deze verhuizing zijn de bezoekersaantallen iets gedaald.

In 2017 gaan wij proberen het bezoekersaantal weer op het oude niveau van ongeveer 20 jongeren te krijgen. Te grote bijeenkomsten worden door de jongeren alleen niet altijd als prettig ervaren, we zullen ervoor moeten waken dat de jongeren zich wel prettig blijven voelen.

Het is de bedoeling dat de activiteiten tijdens de meetings voor en door jongeren georganiseerd worden. Zij moeten hier echter nog meer bij betrokken raken en gestimuleerd gaan worden om deze activiteiten te gaan ontplooiën. De ervaring bij andere Jong&Out meetings in het land leert dat betrokkenheid tevens een zeer positieve invloed heeft op de bezoekersaantallen. Dit is dan ook wederom één van onze belangrijkste speerpunten voor aankomend jaar. De jongeren zullen meer en meer betrokken moeten raken.

In 2017 willen we de bekendheid van Jong&Out Zwolle vergroten door meer PR op scholen en bij andere instellingen, met persberichten en doormiddel van het gebruik van social media zoals Facebook. Dit alles volgens de landelijke Jong&Out huisstijl wat de herkenbaarheid en bekendheid van de meetings in Zwolle alsook in heel Nederland bevordert.

Voor 2017 heeft Jong&Out Utrecht het initiatief genomen om samen met de andere groepen een jongerenkamp voor Jong&Out Nederland te organiseren. Jong&Out Zwolle beraad zich erover om hier aankomend jaar aan deel te nemen.

VOORLICHTING

Iedereen is anders. Dat is mooi, onhandig, interessant, spannend, logisch, wennen...

Hoe ga jij om met diversiteit? Dit is de vraag die bij de voorlichtingen van COC Zwolle centraal staat waarbij wij vooral de thema's seksuele diversiteit en gender identiteit bespreekbaar willen maken.

Met name onder jongeren zijn seksuele diversiteit en genderidentiteit vaak spannende onderwerpen. Tijdens een voorlichtingsles gaan twee vrijwilligers van COC Zwolle op basis van eigen ervaringen en verhalen in gesprek met de deelnemers. De voorlichtingen van COC Zwolle zijn interactief en laten leerlingen nadenken over hun normen en waarden omtrent seksuele diversiteit, gender identiteit, discriminatie en het pesten van LHBT's. Wat betekent jouw mening voor een ander? Hoe kun jij zelf een rol spelen in het welzijn van een ander?

De voorlichters zijn allemaal vrijwilliger en met een club van ongeveer 12 enthousiastelingen verzorgen wij meer dan 100 voorlichtingen per jaar. Naast de reguliere voorlichtingen is de voorlichtingsgroep het afgelopen jaar benaderd om met verschillende schoolorganisaties mee te denken over een meer systematische wijze van het bespreekbaar maken van diversiteit.

Voorbeelden hiervan zijn Think vanuit Talentstad, een groep docenten vanuit OZ (Stichting Openbaar Onderwijs Zwolle en Regio) en een scholengemeenschap uit Nunspeet. De voorlichtingsgroep wordt meer en meer erkend als de kennisexpert op het gebied van bespreekbaar maken van de thema's seksuele diversiteit en gender identiteit. Deze nieuwe rol zal in 2017 extra aandacht vragen en betekent ook een verschuiving van werkzaamheden en kennisbehoefte van de voorlichters.

Ook in 2017 zullen er twee interne scholingsmiddagen worden georganiseerd naast de landelijke training dag, georganiseerd van COC Nederland. Voor 2017 staat de volgende thema's op de agenda voor de interne trainingen: religie, soft skills en bekwamen in werkvormen. De nieuwe

voorlichters worden in 2017 gestimuleerd om deel te nemen aan de landelijke training voor (beginnende) voorlichters.

Doelen voor 2017:

Deelnemen aan het bevrijdingsfestival Overijssel

Aandacht creëren voor Coming Out dag op middelbare scholen

Participeren in de verdere uitwerking van het Programma Think, geïnitieerd vanuit de gemeente Zwolle.

Samen met docenten van OOZO komen tot een plan voor integrale aandacht voor (seksuele) diversiteit en gender identiteit binnen OOZO

Ten minste vier nieuwe voorlichters (gestart in 2015 en 2016) blijven minimaal twee jaar actief (binden en boeien nieuwe vrijwilligers)

Maximaal 5% afgemelde voorlichtingen wegens tekort aan voorlichters

ITC ZWOLLE

De vrijwilligers van ITC zijn ook in 2017 weer bereikbaar om mensen te helpen die voor de eerste keer een activiteit willen bezoeken van het COC Zwolle en niet alleen willen of durven te gaan.

Mocht je met vragen rondom je seksualiteit zitten bieden we ook de mogelijkheid hierover met één van onze vrijwilligers een persoonlijk gesprek aan te gaan. Contact leggen gaat via itc@coczwolle.nl.

Voor algemene vragen over homo-, bi- en transeksualiteit, verwijzen we mensen door naar het Gay & Lesbian Switchboard Nederland. Switchboard is via [chat](#) of telefonisch (020 623 65 65) bereikbaar.

We willen in 2017 samen met het COC Zwolle werken aan onze zichtbaarheid in de regio in bijvoorbeeld de social media en bij professionele hulpverleners.

CONNECTED

Connected wil zich in navolging van het voorgaande jaar verder ontwikkelen. Deze werkgroep bestaat inmiddels uit 12 vrijwilligers. Door deze uitbreiding kunnen de gesprekken met LHBT vluchtelingen op het asielzoekerscentrum (AZC) in Dronten in duo's gevoerd worden. Dit is en blijft de hoofdactiviteit.

Op het programma staat de start van een pilot tussen het COA AZC Dronten en Connected. Deze bestaat uit gezamenlijk begeleiden van groepsgesprekken binnen het AZC, georganiseerd door het COA. Vanuit Connected zal telkens één vrijwilliger deelnemen aan deze gesprekken als begeleider, adviseur en voorlichter op het gebied van LHBT. We willen deze vluchtelingen voorlichting geven over LHBT. Daarbij zal er aandacht zijn voor biculturaliteit en de problemen die dit met zich meebrengt. Ook inventariseren van de behoefte aan informatie en bestaande problemen zal onderdeel zijn van deze pilot. Uiteindelijk willen we hiermee het welbevinden van LHBT vluchtelingen bevorderen. Ook het creëren van een informatieboekje, dat aangeboden kan worden aan LHBT vluchtelingen zodra zij binnenkomen in Nederland, is een doel op zich. COC Nederland is betrokken bij deze pilot.

De pilot met Nidos zal in 2017 geëvalueerd worden: deelname van LHBT allochtone minderjarige vluchtelingen aan Jong&Out.

Vrijwilligers werven en inventariseren van wensen en mogelijkheden voor scholing zijn nodig om de continuïteit van de werkgroep te kunnen waarborgen. Ook daarvoor is aandacht in 2017.

Het bestuur en de werkgroep zullen de afgelopen twee jaren evalueren en hernieuwde afspraken maken waar nodig. Het doel hiervan is te leren van de afgelopen tijd en het verbeteren van de activiteiten van Connected.

We zullen verschillende activiteiten organiseren voor en waar mogelijk in samenwerking met LHBT vluchtelingen. Een voorbeeld is een schilder expressie middag in het voorjaar. Ook zal er gezocht worden naar andere mogelijkheden van ontmoeting voor deze groep.

Fondsenwerving is en blijft belangrijk voor het financieren van activiteiten en reiskostenvergoeding voor vrijwilligers en vluchtelingen. COC Nederland en het COA zijn gesprekspartner voor de werkgroep in het zoeken naar alternatieve mogelijkheden voor financiering van te maken kosten.

Ook willen we blijvend aandacht hebben voor maatwerk voor LHBT-vluchtelingen. Voorbeelden zijn; met een vrijwilliger naar de kerk gaan of samen wandelen. Kortom meer aandacht voor individueel contact indien deze behoefte bestaat.

Als laatste maar zeker niet onbelangrijk zal afstemming gezocht worden met de andere werkgroepen van COC Zwolle, COC Nederland, de regionale COC's, de gemeente Zwolle, het COA, Vluchtelingen Werk Nederland en andere AZC's in het werkgebied van COC Zwolle.

ROZE OUDEREN

- werkgroep i.o.

“Vechten voor acceptatie van roze ouderen”

Wat doet COC Nederland?

Het COC ondersteunt mensen die zich inzetten voor een betere leefsituatie, een goede psychische en fysieke gezondheid en het welzijn van roze ouderen. Dat gebeurt onder andere door de Roze Loper tolerantiescan voor (ouderen-)zorginstellingen, het inzetten van roze ambassadeurs, een eigen community en het zichtbaar maken van de groep.

COC Nederland werkt daarbij nauw samen met ANBO, de belangenouderenorganisatie voor ouderen, in het Consortium Roze 50+ Nederland.

Waarom?

Gelukkig hebben de meeste roze 50-plussers een mooi leven en een goede vriendenkring. Toch hebben relatief veel oudere LHBT's last van eenzaamheid, bijvoorbeeld omdat ze geen kinderen hebben waarop ze kunnen terugvallen. In ouderenzorginstellingen zijn LHBT's vaak onzichtbaar, is homo-, bi- en transseksualiteit onbespreekbaar, vinden pesterijen plaats en gaan mensen soms zelfs terug de kast in.

Wat gaat COC Zwolle doen in 2017 voor ouderen?

Oprichting werkgroep Roze Ouderen;

Visie COC Nederland vertalen naar visie COC Zwolle;

Vanuit deze visie, strategie en doelen bepalen;

Netwerkrelaties aangaan met initiatieven binnen werkgebied COC Zwolle;

Netwerkrelaties aangaan met zorginstellingen, gemeente, sociale wijkteams

Netwerkrelaties aangaan binnen de provincie met andere COC verenigingen / Anbo organisaties

Planning:

November 2016 – december 2016 contacten leggen met gemeente, wijkteams, andere COC verenigingen.

Dinsdag 15 november Gemeente Zwolle, Erna van Dijk heeft mij gevraagd u uit te nodigen voor een overleg 'LHBT en ouderen'. Bij dit overleg zijn ook aanwezig Annemarie van de Kolk van WIJZ en Hans Touwen van COSBO.

Oproep doen voor vrijwilligers voor deze werkgroep en een werkgroep samenstellen

2017

Beleid vanuit visie vertalen naar concrete doelstellingen

Betrekken van ouderen die als "klankbord" (waar is er behoefte aan)

Relatiebeheer

Onderzoek onder ouderen?

Communicatie

Opstarten communicatie over dit onderwerp via leden, nieuwsbrief, site, folder, etc.

Communicatie met netwerkpartners

BCP: Ton Roelofs

SPEERPUNTEN CLUB-T

- werkgroep i.o.

** Verbinden door samen te werken met COC Nederland, transvisie en TNN. (Tappen van kennis)

** Bereikbaarheid: Alle leeftijden.

** Contact onderhouden met verschillende werkgroepen COC Zwolle.

** Bekend worden binnen Zwolle en daar buiten. Aanspreekpunt Zwolle.

** Maandelijkse bijeenkomsten.

** Eens per maand spreekuur COC kantoor.

** Meehelpen/bijdragen aan beeldvorming van inhoud COC webpagina.

** Werving vrijwilligers en scholing.

** Kijken welke voorzieningen in de buurt we kunnen betrekken bij de info voorziening betreffende Club-T.